

A garanzia di elevati standard prestazionali, Vertical ha predisposto e si impegna ad attuare un Sistema di Gestione integrato, Qualità, Ambiente, Sicurezza in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023 e la normativa che regolamenta

le attività di costruzione e ristrutturazione di edifici

Tutta la struttura condivide la Politica Sistema di Gestione di Gruppo Società Gas Rimini SpA e il seguente addendum della Politica Sistema di Gestione Aziendale che ha come obiettivi principali di:

- **CONTESTO:** Vertical si impegna ad individuare i rischi e le opportunità del contesto interno ed esterno in cui opera per soddisfare le esigenze e aspettative delle parti interessate con l'intento di garantire la piena soddisfazione. Inoltre effettua ogni valutazione sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme volontarie/cogenti, prendendo in considerazione il contesto di riferimento e gli indirizzi strategici direzionali.
- **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO:** Identificare i possibili pericoli delle proprie attività ed analizzare i rischi associati valutando le conseguenze per la salvaguardia dei lavoratori in conformità alle normative in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e ambiente.
Orientare i criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro al fine di ridurre i rischi attraverso l'applicazione di procedure di gestione dei cantieri e prevedendo situazioni di emergenza.

Prevenire gli infortuni sui luoghi di lavoro cercando di minimizzare gli incidenti e le situazioni di emergenza attraverso formazione continua, dialogo con i fornitori per una partnership solida di crescita nel rispetto delle normative cogenti in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.
- **SALVAGUARDIA AMBIENTALE** Orientare la gestione dei processi aziendali verso soluzioni di rispetto per l'ambiente riducendo i consumi di energia e di risorse naturali per limitarne gli impatti negativi.
- **VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE:** Le risorse, intese sia come risorse umane, tecnologiche e finanziarie sono messe a disposizione a garanzia del corretto svolgimento delle attività.
Accrescere l'informazione, la comunicazione, la formazione e l'addestramento delle risorse promuovendo il dialogo con le parti interessate, al fine di garantire un'efficiente applicazione del sistema integrato aziendale in termini di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro.
- **GESTIONE PROCESSI INTERNI:** I processi sono impostati per rispettare il contesto, la normativa di settore e il servizio concordato con la clientela per garantire trasparenza a tutte le parti interessate e ottenere feedback informativi rilevanti per la crescita del proprio sistema di gestione.
Inoltre il sistema di gestione integrato monitora il livello qualitativo dei servizi svolti, i rischi per la qualità ed il livello di salute sicurezza dei lavoratori e il livello di sostenibilità ambientale.
- **COMUNICAZIONE CON I CLIENTI:** Un dialogo continuo è mantenuto con il committente durante le fasi commerciali, progettuali e di esecuzione in cantiere delle opere al fine di garantire la loro piena soddisfazione.

- **CATENA DI FORNITURA:** Vertical richiede ai propri fornitori il rispetto dei propri requisiti di qualifica condivisi e noti fin dalla fase contrattuale e richiede piena collaborazione e rispetto dei requisiti di qualità e delle norme in ambito ambiente e sicurezza sul lavoro.
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO:** Il sistema di gestione è fondamentale per garantire il miglioramento continuo della propria struttura per tale motivo Vertical promuove la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni aziendali e analizza i feedback sull'efficacia operativa dei processi al fine di migliorare le attività.

Tutte le funzioni interne, il personale e i loro rappresentanti sono coinvolti nella diffusione e rispetto di principi contenuti e partecipano attivamente tanto all'attuazione, quanto al costante miglioramento del sistema di gestione aziendale.

Con il presente documento si ritiene opportuno evidenziare le linee guida, al fine di diffonderne e condividerne i relativi obiettivi con tutte le parti interessate e impegnarsi al raggiungimento dei traguardi prefissati.

La Direzione s'impegna ad assicurare che questa politica venga compresa, condivisa, implementata e attuata da tutti i propri dipendenti e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutti gli stakeholder.

La comunicazione della politica internamente all'azienda avviene tramite pubblicazione della stessa sulla rete aziendale ed è annualmente riesaminata in sede di Riesame della direzione. Inoltre il documento è reso disponibile mediante incontri formativi e/o esposizione all'interno degli ambienti di lavoro e/o allegato/consegnato nello scambio di documenti contrattuali/fiscali con tutte le parti interessate al fine di assicurarne la comprensione da parte di tutti.

07 Gennaio 2025

Rimini


Il Direttore Generale